

IL TIROCINIO EXTRACURRICOLARE IN SINTESI

REGIONE EMILIA ROMAGNA

Destinatari tirocinio

Soggetti in stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 150/2015 – compresi coloro che hanno completato i percorsi di istruzione superiore secondaria e terziaria; b) Lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro; c) Lavoratori a rischio di disoccupazione; d) Soggetti già occupati che siano in cerca di altra occupazione; e) Soggetti disabili e svantaggiati (disabili di cui all'art. 1, comma 1, legge 68/99, persone svantaggiate ai sensi della legge 381/91; richiedenti protezione internazionale e titolari di status di rifugiato e di protezione sussidiaria ai sensi del dpr n. 21/2015; vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte delle organizzazioni criminali e soggetti titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari, ai sensi del d.lgs. 286/1998; vittime di tratta ai sensi del D.lgs. 24/2014.

Indennità di partecipazione

Il tirocinante riceve mensilmente un'**indennità minima di 450 euro**. L'intero importo è erogato a fronte del 70% delle presenze mensili previste nel progetto formativo; nel caso il tirocinante partecipi alle attività previste per meno del 70%, l'indennità su base mensile è calcolata in funzione del rapporto proporzionale tra le giornate effettivamente frequentate e le giornate previste nel progetto formativo. Durante i periodi di sospensione l'indennità può non essere corrisposta.

Limiti all'attivazione dei tirocini

La legge fissa dei limiti quantitativi all'attivazione dei tirocini in relazione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato operanti nell'impresa ospitante. Tale vincolo è previsto al fine di garantire le finalità formative del tirocinio ed assicurare al tirocinante un'assistenza e un supporto adeguati da parte del tutor aziendale, perché l'inserimento contemporaneo in azienda di un numero eccessivo di tirocinanti renderebbe impossibile prestare a tutti un'adeguata attenzione. Il numero massimo di tirocinanti che possono essere ospitati contemporaneamente è stabilito secondo la seguente progressione:

Personale operante	N. tirocini attivabili
Fino a 5 lavoratori a tempo indeterminato	1
Da 6 a 19 lavoratori a tempo indeterminato	2
Più di 19 lavoratori a tempo indeterminato	Massimo il 10% del numero dei dipendenti a tempo indeterminato

Consulta il regolamento